

OBJETO

Conocer los requisitos con respecto a la formación en materia de prevención de riesgos laborales de los distintos trabajadores que acceden a las obras de construcción en el marco de la Ley de subcontratación.

CONTENIDO

REQUISITOS LEGALES ACTUALES

En el artículo 12 Formación de los recursos humanos de las empresas del RD.1109/2007 que desarrolla la Ley 32/2006 de subcontratación en el sector de la construcción quedan indicados los requisitos de formación:

Punto 1: Como premisa fundamental se indica que todos los trabajadores que presten servicios en obras de construcción deben estar formados en materia de prevención de riesgos laborales por parte de sus empresas de forma necesaria y adecuada a su puesto de trabajo para que conozcan los riesgos y las medidas para prevenirlos.

Punto 4: Actualmente para poder cumplir con dichos requisitos se entiende cumplido cuando:

- La organización preventiva de la empresa expida certificación sobre la formación específica impartida
- Se acredite que la empresa cuenta con personal de dirección con formación para integrar la formación para integrar la prevención de riesgos laborales en la empresa
- Se reciba la formación por parte de entidades acreditadas por la autoridad laboral con una duración no inferior a 8 horas y conteniendo como mínimo:
 1. Riesgos laborales y medidas de prevención y protección en el sector de la construcción.
 2. Organización de la prevención e integración en la gestión de la empresa.
 3. Obligaciones y responsabilidades.
 4. Costes de la siniestralidad y rentabilidad de la prevención.
 5. Legislación y normativa básica en prevención.



REQUISITOS LEGALES FUTUROS

En los puntos 2 y 3 del mismo artículo se establece que los requisitos futuros se desarrollarán a través de los convenios colectivos sectoriales y que han quedado establecidos en el Convenio General del sector de la construcción 2007-2011.

En el Título III: Información y formación en seguridad y salud, Capítulo III: Formación del Convenio, se establecen los requisitos legales en materia de formación que serán necesario acreditar mediante la obtención de la Tarjeta Profesional de Construcción (TPC) a partir de 1 de enero de 2012.

La formación se divide en dos ciclos:

Primer ciclo: Aula permanente

Se trata de un curso de formación obligatorio y común a todos los trabajadores del sector de la construcción sean de la categoría que sean y ocupen el puesto que ocupen, desde el peón al jefe de obra.

- Duración 8 horas
- Principios básicos y conceptos generales en prevención de riesgos laborales

Segundo ciclo: Formación específica

- Duración entre 10 y 70 horas.
- Establecida por puestos de trabajo o por oficios y nivel básico.

Por puestos de trabajo:

- Personal directivo de empresas del sector de la construcción (10 horas).
- Responsables de obra y técnicos de ejecución (20 horas).
- Mandos intermedios (20 horas).
- Delegados de prevención (70 horas).
- Administrativos de obra (20 horas).

Por oficios:

- Albañilería (20 horas).
- Demolición y rehabilitación (20 horas).
- Encofrados (20 horas).
- Ferrallado (20 horas).
- Revestimiento de yeso (20 horas).
- Electricidad (20 horas).
- Fontanería (20 horas).
- Cantería (20 horas).
- Pintura (20 horas).
- Solados y alicatados (20 horas).
- Operadores de aparatos elevadores (20 horas).
- Operadores de vehículos y maquinaria de movimiento de tierras (20 horas).
- Operadores de equipos manuales (20 horas).

Otros cursos:

- Nivel básico de prevención en la construcción (60 horas).

ENTIDADES FORMADORAS

La FLC (Fundación Laboral de la Construcción) otorga la TPC mediante las entidades homologadas para impartir la formación.

CONCLUSIONES

Aunque no existe una obligación legal en la obtención de la TPC hasta el 1 de enero de 2012 hay que recordar que actualmente los trabajadores deben recibir la formación adecuada a su puesto de trabajo, y la mejor forma de cumplir con tal requisito es ir obteniendo dicha tarjeta para estar preparados con todas las garantías.

